

Le imprese risparmiano, il reddito
aumenta, il territorio cresce.



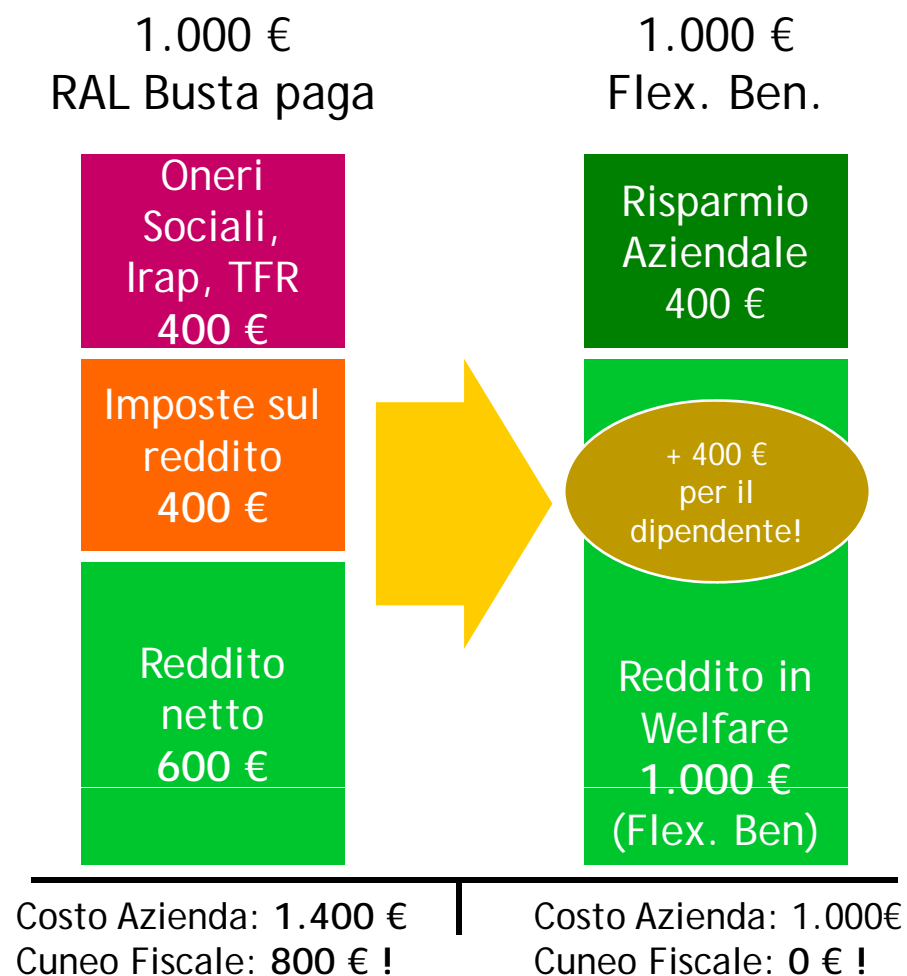
Cosa sono i Flexible Benefits?

- Sono una forma di retribuzione al lavoratore dipendente in beni e servizi in natura, che non concorrono a formare reddito da lavoro dipendente.
- Sono innovativi perché il dipendente può scegliere autonomamente il tipo di servizio da fruire tra quelli elencati dal TUIR, artt. 51 e 100.

Quali sono i vantaggi?

- Per il lavoratore:
 - + potere di acquisto
 - + risparmio di tempo
 - + migliore clima aziendale
 - Imposte sul reddito

- Per l'azienda
 - + risparmio contributivo
 - + motivazione e produttività
 - + relazioni sindacali collaborative



Flexible Benefits: art. 51 TUIR

Voce di spesa	Limite di detassazione e decontribuzione per il lavoratore	Modalità di fruizione
Spese rette asilo nido	nessuno	Rimborso spese
Spese rette scuola materna	nessuno	Rimborso spese
Spese rette da scuola primaria fino ad università	nessuno	Rimborso spese
Spese per frequentazione campus estivi	nessuno	Rimborso spese
Spese per acquisto testi scolastici	nessuno	Rimborso spese
Interessi su prestiti / mutui	50% differenza tra TUR e tasso	Rimborso spese
Assistenza sanitaria integrativa	€ 3.615,20	Rimborso spese
Previdenza integrativa	€ 5.164,27	Versamento aziendale
Beni e Servizi in natura	€ 258,64	Acquisto aziendale
Servizi di Trasporto pubblico	Nessuno	Acquisto aziendale
Spese sanitarie per malattie gravi o handicap	Nessuno	Rimborso
Somministrazioni di vitto tramite ticket	€ 1.163,8	Acquisto aziendale
Somministrazioni di vitto tramite convenzioni	Nessuno	Acquisto aziendale

n.b. Piena deducibilità ai fini IRES ed esenzione contributiva per l'azienda

Flexible Benefits: art. 100 TUIR

Voce di spesa	Limite annuo di detassazione e decontribuzione lavoratore	Modalità di fruizione
Spese di assistenza (es. Baby Sitter, Colf Badanti)	nessuno	Acquisto aziendale
Spese di ricreazione (viaggi, teatro, altro...)	nessuno	Acquisto aziendale
Spese di formazione per il lavoratore (corsi)	nessuno	Acquisto aziendale
Spese per attività sportive	nessuno	Acquisto aziendale
Spese mediche (es. checkup)	nessuno	Acquisto aziendale

- Le spese in regime di art. 100 TUIR sono deducibili dal reddito di impresa fino allo 0,5% dei costi del personale.